



Vous êtes : Accueil // Emploi // «Les chômeurs de plus de 50 ans ont une forte motivation»

«Les chômeurs de plus de 50 ans ont une forte motivation»

Ecrit par Christiane Perruchot le 02 fév, 2011 | Laisser un commentaire



Emploi. Marie Bertin, dirige à Dijon, Impulsion Emploi, un cabinet conseil en formation et gestion du personnel. Animatrice de l'action « Cadres séniors en Bourgogne », initiée par le conseil régional de Bourgogne, le fonds social européen, la Direccte (*), l'Agefiph (*) et la Caisse d'épargne Bourgogne-Franche-Comté, elle dresse, à l'aulne de son expérience, un état des lieux sur l'emploi des séniors. En Bourgogne, les plus de 50 ans représentent 20% des demandeurs d'emplois, avec une hausse de 16% entre 2009 et 2010.

Quels sont les freins à l'embauche des séniors ?

Le critère d'âge est le premier frein. Les recruteurs n'avancent pas d'arguments de contre-performance ou de contre productivité.

Les politiques de l'emploi conduites depuis des années, leur ont donné des a priori aux raisons variées : niveau des salaires, capacité d'adaptation, motivation, rigidité.

Aujourd'hui, on ne parle plus de préretraites, car c'est interdit, mais dans les faits on se sépare plus facilement des plus âgés pour les mêmes raisons.

Depuis le 1er avril 2010, toutes les entreprises d'au moins 50 salariés doivent avoir signé un accord en faveur des salariés âgés, sous peine d'une pénalité équivalente à 1% de la masse salariale. Cette loi n'est-elle donc pas respectée ?

En Bourgogne, les accords sont encore timides. Sans doute parce que cette loi est arrivée dans un contexte peu favorable à l'embauche, et en même temps que d'autres, comme les lois sur les travailleurs handicapés et sur l'égalité professionnelle.

Des entreprises ont cependant mis en place des accords remarquables, axés majoritairement sur le maintien de l'emploi.

Par exemple, des bilans de fin de carrière débouchent sur des formations permettant une adaptation des salariés à l'évolution ou au changement de leur poste au sein de l'entreprise.

D'autres entreprises favorisent les demandeurs d'emploi séniors en grande difficulté qui ont besoin d'un emploi pour compléter les trimestres manquants pour prétendre à la retraite.

Dans l'action « Cadres séniors en Bourgogne, ce sont les PME qui ont le plus recruté de cadres séniors, notamment pour soulager le chef d'entreprise de certaines tâches.

Les employeurs ont apprécié la flexibilité d'intégration de ces candidats qui sont passés par un CCD, un CDD partiel ou un portage salarial, avant de se voir proposer un CDI.

Quel est le bilan de l'action « Cadres séniors en Bourgogne » qui s'est achevée le 21 décembre 2010 ?

Sur les 50 séniors en recherche d'emploi accompagnés depuis 2009, 35 ont retrouvé un emploi durable. Les deux tiers ont plus de 55 ans. Ce sont principalement des entreprises services qui les ont recrutés.

Le secteur de l'industrie est aujourd'hui plus imperméable à l'embauche et nous n'avons pas pu placer nos quelques ingénieurs.

Quel message transmettre aux employeurs ?

Avec le recul de l'âge de la retraite, à 50 ans, il reste encore une dizaine d'années à travailler. Et contrairement aux idées reçues, les chômeurs de cet âge-là ont une forte motivation.

Je dis aux chefs d'entreprises : oubliez l'âge ! Étudiez les compétences par rapport au poste

Pour gérer votre patrimoine, nos spécialistes vous accompagnent

BANQUE PRIVÉE* **CAISSE D'ÉPARGNE DE BOURGOGNE FRANCHE-COMTÉ**

* Banque Privée est une Direction de la Caisse d'Épargne de Bourgogne Franche-Comté

Prenez rendez-vous, sans engagement au
0810 282 027
(prix d'un appel local depuis un poste fixe)

Caisse d'Épargne et de Prévoyance de Bourgogne Franche-Comté - SA coopérative à Directeur et Conseil d'Orientation et de Surveillance- 332 483 341 RCS Dijon

www.mad

leinjura.com injura.com

Newsletter

Votre email :

Entrez votre adresse email ...

Inscription

Désinscription

Pub

PALAIS DES CONGRÈS DE DIJON

facteur de réussites pour les entreprises

20 salles de 20 à 610 places
5 halls d'exposition de 800 à 12 000 m²

www.dijon-congexpo.com

DIJON CONGREXPO

CORRECTEURS AMÉLIORANTS PREMIX INGREDIENTS

Pack 4 cartouches Epson T0715 compatibles + 1 noire offerte

23,90 € HT

proposé ! Je leur conseille aussi de créer la diversité de leurs effectifs.

Et puis, je les renvoie à eux-mêmes en les incitant à s'interroger sur leur âge et sur la définition qu'ils ont des séniors.

Enfin, chacun doit prendre conscience que plus la durée de chômage des séniors s'allonge, plus on aura des retraités pauvres.

Le départ des séniors est souvent perçu comme favorisant l'emploi des jeunes, est-ce vrai ?

Il n'y a pas de vase communicant. Ce sont les politiques publiques pratiquées depuis des dizaines d'années qui ont créé cette idée reçue.

Un employeur ne m'a jamais opposé les aides en faveur des jeunes au refus d'embaucher un sénior. S'il n'existe pas d'aides ciblées sur les séniors, les dispositifs communs en faveur de l'emploi sont applicables, surtout lorsqu'il s'agit de cadres.

(*) *Directe : direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi.*

Agefiph : Association nationale pour la gestion du fonds d'insertion professionnelle des handicapés.



Mot-clés: Dijon, emploi des séniors, gestion du personnel, recrutement

Laisser un commentaire

Votre nom ... (Obligatoire)

Votre adresse mail... (Ne sera pas publié) (Obligatoire)

Votre site internet... (Facultatif)

Envoyer

Partenaires

Calico : studio de création visuelle



Mots-clés

énergie agroalimentaire **Alsace**
automobile bâtiment Belfort
Besançon bois **Bourgogne**
Côte-d'Or Chalon-sur-Saône conseil
régional **Dijon** Dole Doubs Emploi
Eurogerm FAM Automobiles foire
Franche-Comté Haut-Rhin
Haute-Saône innovation **Jura** Le Creusot
logistique Mâcon Métallurgie **Montbéliard**
Mulhouse musée Nevers Nièvre pôle
véhicule du futur photovoltaïque PSA recherche
Saône-et-Loire Territoire de Belfort
TGV TGV Rhin-Rhône tramway urbanisme
Vin Yonne

Abonnez-vous au flux RSS



Suivez l'actualité de Traces Ecrites instantanément en vous inscrivant au flux RSS.

- **Lettre d'informations économiques** sur les régions Bourgogne, Franche-Comté et Alsace, édité par l'agence de presse Traces Ecrites.

- Journalistes: **Christiane Perruchot** et **Didier Hugue** en Bourgogne et Franche-Comté, **Christian Robischon** en Alsace.

Lire aussi

Auxerre TV : la 1ère Web TV de l'Yonne

Dijon Beaune Mag