

CHALON. LES CADRES QUINQUAGENAIRES TENTENT DE RETROUVER UN BOULOT EN 15 MINUTES

Une vie, montre en main



Les discussions doivent s'engager très vite, un exercice pas forcément simple quand on a un CV long de plusieurs pages. Photo G.J.

Impulsion Emploi a organisé une rencontre entre demandeurs d'emploi et entreprises en recherche de personnel. Classique sauf sous la forme qu'a pris cet échange : le job dating.

La rencontre amoureuse pour trouver celui ou celle qui va partager toute sa vie en quinze minutes est désormais passée dans les mœurs. Le speed dating est devenu l'une des alternatives du premier contact, souvent difficile pour certains.

Depuis, le phénomène se décline vers le monde professionnel. C'est comme cela que Marie Bertin, directrice d'Impulsion Emploi, sous l'initiative du fonds social européen et du Conseil régional, a décidé de créer cette rencontre, certes brève mais utile entre des cadres quinquagénaires en recherche d'emploi et des entreprises ou des cabinets de recrutement cherchant eux certains profils. « La grande difficulté pour un cadre qui a beaucoup d'expérience est de synthétiser. C'est un vrai challenge pour eux », indique Marie Bertin. En fait, le rendez-vous ne permet de pousser dans le détail. C'est en quelque sorte un CV amélioré. « Il faut out de suite poser des questions très pointues qui vont apporter la bonne information », précise Delphine Touati de RH Partners. En général, un entretien de cadre dure entre une heure et une heure et demi. D'où une certaine frustration ressentie également par le demandeur d'emploi. Jean-Louis Oyon a 57 ans et il cherche à devenir à nouveau salarié. Il a connu le chômage avant de créer sa propre entreprise. « L'exercice est nouveau pour moi. Il faut parler de soi dans une ambiance bruyante. Il faut bien choisir ce que l'on veut dire et je pense que les recruteurs ne peuvent pas vraiment se faire une idée sur la philosophie de l'individu. C'est plus facile de camoufler certaines choses », décrit-il.

Le but de ce senior job dating n'est pas de signer un contrat à la fin de l'entretien. Mais chacun peut se faire une idée plus précise de l'autre, en tout cas, ressentir mieux la personne que sur un CV.

Pour ce premier rendez-vous, 15 entreprises ont manifesté un intérêt pour les rencontres. Face à elles, il y avait 23 cadres.

grégory jacob

LE JSL - Publié le 03/05/2010