

Dominique BESNARD
17bis, rue de la petite fin
21121 Fontaine les Dijon

Tel : 03 80 56 25 06
E-mail : besnard-dominique@orange.fr

Conseil
Gestion de projet
Management des équipes
Management par les compétences

Allemand - Anglais

Gestion de projet :

Développement de produits

- Définition du cahier des charges avec le marketing et le service recherche.
- Suivi du budget et des plannings
- Réunions de synthèse pendant les phases de développement jusqu'au démarrage en production.
- Réunions techniques avec les partenaires ou les fournisseurs.

Mise en place de procédure

- Procédures d'analyse et de résolution des problèmes sur les produits en développement.
- Réunions avec les clients ou les fournisseurs
- Programme d'action de réduction des coûts
- Mise en place de procédures d'optimisation de réalisation de prototypes.

Management d'équipes

- Animation d'équipes dans un environnement international et multiculturel.
- Management d'équipes pluridisciplinaires et en organisations transversales.

Management par les compétences :

Bilan des compétences dans une organisation.

- Analyse de l'activité réelle des équipes.
- Conduite des entretiens d'explicitation (méthode ADAC ®).
- Réalisation des référentiels d'activité et de compétences.
- Proposition de formations.

Développement des compétences

- Accompagnement des structures dans leurs projets de réorganisation, restructuration.
- Mise en place de mobilité interne, renforcement des équipes et du management de proximité.
- Formation management de proximité.
- Animation de réunions.
- Mise en place de tableaux de bord.

Expériences professionnelles

Consultant en Management Par les Compétences

Conservatoire National des Arts et Métiers Dijon Est Formation du cycle CNAM-CMPC
Septembre 2007- Décembre 2010 Missions d'application en entreprise de la Formation CMPC

2009 : Maison Départementale des Personnes Handicapées au Conseil Général de Côte d'Or :

Réalisation d'un référentiel d'activités et des compétences des agents instructeurs de dossiers et des agents référents.

Accompagnement du responsable de la MDPH dans l'évolution du rôle des Agents Référents qui se voient confier une responsabilité de management de proximité et d'animation d'équipe qu'ils n'avaient pas auparavant.

2008 : entreprise Parnalland à Nuits St Georges :

Réalisation d'un référentiel d'activité des caristes en approvisionnement machine. Conduite des entretiens en entreprise, création des référentiels, restitution et propositions.

Responsable Support technique au développement.

Thomson Genlis SA Genlis SBU Tubes et Displays Laboratoire Déviateur de télévision
2004-Septembre 2007 Prestataire de service pour l'unité de développement et les usines de production

Gestion d'une équipe pluridisciplinaire de 7 personnes chargées des mesures électromagnétiques et de la réalisation des prototypes pour les équipes R&D : plannings de mesures, maintenance des équipements.

Mise en place d'une organisation de la fonction prototype afin de répondre aux besoins des développeurs en optimisant leur temps d'étude par une réactivité importante au niveau réalisation.

Intervention de consultant ou d'expert dans la résolution des problèmes sur les produits en développement.

Chef de Projet International.

Thomson Multimedia Genlis SBU OKMCO (Composants clé pour lecteur laser)
2000- 2004 Tête de lecture laser CD pour Discman (1nouveau projet par an)

Responsable des projets au niveau du développement, de l'industrialisation et du démarrage en production.

Définition du cahier des charges avec le marketing et l'unité de recherche basée en Allemagne.

Responsable du budget (2 M Euros par an), des plannings et des actions de réduction des coûts.

Suivi des rendements et des problèmes qualité de production dans l'usine de Shenzhen en Chine.

Responsabilité transversale des équipes techniques européennes et chinoises

Réunions techniques et qualité en collaboration avec le service vente à HongKong et les clients chinois.

Responsable développement de produit

Thomson Multimédia Tonnerre/Genlis SBU OKMCO (Composants clé pour lecteur laser)
1992- 1997 Tambour de magnétoscope (3 ingénieurs, 2 techniciens) 600k pièces / an
1997- 2004 Tête de lecture laser CD pour Discman (3 ingénieurs, 4 techniciens) 6 M pièces /an
budget investissement 1 M euros

Conception de l'architecture mécanique, électrique, électronique et optique des tambours de magnétoscope et des têtes de lecture laser CD.

Animation d'une équipe d'ingénieurs et techniciens mécanique et électronique de différentes nationalités.

Responsable du bureau d'études, spécifications des pièces et des composants, gestion des homologations.

Choix des fournisseurs japonais avec le service sourcing. Discussions techniques avec les fournisseurs.

Conduite des préséries à Singapour et Hong-Kong.

Ingénieur Recherche et Développement produit

Deutsche Thomson Brandt Laboratoire de R&D de Thomson multimedia à Villingen en Allemagne.
1985- 1992 Responsable Développement Tambour de magnétoscope

Animation d'une équipe de techniciens et d'ingénieurs allemands pour la conception et la réalisation des prototypes et des mesures physiques.

La conduite des projets se faisait dans un environnement multiculturel et en partenariat avec les fournisseurs japonais.

Ingénieur Bureau d'Etude

Thomson Grand Public Angers

1982- 1985 Laboratoire Nouveaux Produits

Au sein du Bureau d'Etude du laboratoire R&D, j'ai participé au développement des claviers d'ordinateurs pour le TO7, MO5 et TO9 et à la conception de l'architecture mécanique de caméras vidéo.

Enseignant - Service National de l'Aide Technique Guadeloupe

1979- 1981 professeur de Physique en collège

Formations

Cours du CNAM 2009 2010 (4 unités d'enseignement)

Outils RH, Sociologie des Relations Professionnelles, Techniques de l'information, Management social de l'entreprise pour l'ingénieur.

Consultant en Management par les Compétences 2007-2009 CNAM Dijon Est.

Domaine technique centré sur la méthode ADAC® du CNAM qui permet une analyse de l'activité réelle.

Domaine stratégique basé sur l'analyse stratégique de la consultation et sur l'accompagnement des structures dans leurs projets de changement d'organisation et de restructuration.

Domaine international permettant d'appréhender les pratiques RH d'un pays de l'Union Européenne en prenant en compte la culture et de la diversité.

Les trois domaines ont en commun une analyse et un accompagnement de la consultation basés sur la compétence des individus.

Formation de Formateur Cabinet CDI Sept 2006 durée 4 jours

Le rôle du formateur dans la passation des savoirs, les relations formateur / formé.

Le cadencement d'une action de formation : le cahier des charges, la conception, l'évaluation.

Diplôme d'ingénieur généraliste, Option mécanique Ecole Centrale de Lyon 1974-1977

3ième cycle Physique des Matériaux Université Claude Bernard Lyon 1 1977-1979

Langues

Allemand courant :

Pratique journalière de l'allemand. J'ai séjourné pendant sept ans à Villingen-Schwenningen en Allemagne et j'ai eu l'opportunité de m'impliquer dans la vie locale au travers de mes relations personnelles, professionnelles et associatives.

Diplôme : Deutsch als Fremdsprache (Goethe Institut / Volkshochschule)

Anglais :

Technical reports and emails, daily work, meetings and conference calls, Project management meetings, with technicians, colleagues or suppliers in Germany, Japan, Singapore or China.

Divers

Marié, 4 enfants.

Accompagnement d'équipes de jeunes de 17-21 ans dans leurs projets de solidarité à l'étranger