



AVRIL 2010

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

SENIOR JOB DATING :

un coup de jeune pour l'emploi des seniors !

L'Europe s'est engagée à porter en cinq ans la proportion de seniors en emploi de 42 à 50 %. Très concernée, avec un taux de 35 % en 2005, la Bourgogne s'est immédiatement investie dans la démarche, privilégiant le pragmatisme et l'action de terrain pour enrayer ce gâchis économique, social et humain. C'est ainsi que Cadres Seniors en Bourgogne a vu le jour, avec pour pilote Impulsion Emploi, cabinet spécialisé en transition professionnelle. Après le succès du Senior Job Dating organisé en juin 2009 au Conseil Régional de Bourgogne à Dijon (20 entreprises participantes - 56 entretiens en 1h30), une opération est organisée par Impulsion Emploi selon le même principe à Chalon-sur-Saône le 30 avril prochain. À cette occasion, les entreprises de Saône-et-Loire et du sud de la Côte d'Or rencontrent leurs futurs collaborateurs, impatients de démontrer que le nombre des années n'altère pas la valeur !

SENIOR JOB DATING :

Résumer 30 ans d'expérience professionnelle en 15 minutes chrono !

Des entretiens de 15 minutes permettent une série de rencontres entre les seniors de l'action Cadres Seniors en Bourgogne, en recherche d'emploi et des entreprises en recherche de compétences. La perspective d'embauche est au centre de la plupart des entretiens ; pour autant, les entreprises présentes s'engagent à ce qu'aucun entretien ne soit inutile. S'il s'avère que l'adéquation ne peut se faire sur le poste proposé, l'entretien évolue avec l'assentiment des deux parties vers une activation de réseau.

Événement dans l'emploi des seniors, le **SENIOR JOB DATING** de Chalon-sur-Saône innove également en direction de l'emploi des personnes handicapées, avec la présentation de **TADEO**, une plateforme de communication qui met en relation entendants et sourds ou malentendants dans le milieu professionnel.



SENIOR JOB DATING

Pour plus d'informations :

IMPULSION EMPLOI

Marie Bertin – 06 89 18 17 07 / www.impulsion-emploi.fr

Les entreprises participantes à Chalon-sur-Saône

- 5^{ème} Saison
- AGC
- Alstom
- APRR
- Areva
- Cabinet Caryatis
- Cabinet RH Partners
- CRA (Cédants et Repreneurs d'Affaires)
- Eckes Granini
- Excelliance
- LFC Fonderie
- MCG Managers
- Monnot S.A.
- Philips
- Pôle Emploi
- Schneider Electric
- Synergie
- Telab
- Thermodyn



Cadres Seniors en Bourgogne

Pour un véritable changement de regard sur l'emploi des seniors

Avec l'objectif affiché du retour à l'emploi de 50 cadres seniors, dont 5 reconnus travailleurs handicapés, **Cadres Seniors en Bourgogne** est une action initiée en janvier 2009 par le Fonds Social Européen, la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle et le Conseil Régional de Bourgogne, en partenariat avec l'Agefiph et la Caisse d'Épargne. Au-delà de l'ambition chiffrée, Cadres Seniors en Bourgogne a été engagée pour faire évoluer les représentations socioculturelles de l'emploi des seniors et pour contribuer à relever leur taux d'emploi en Bourgogne.

Pour être éligible, il faut avoir 50 ans et plus et être inscrit à Pôle Emploi depuis au moins 12 mois. Une première « promotion » de 34 cadres a été accompagnée entre janvier 2009 et février 2010. 16 nouveaux cadres seniors ont rejoint le dispositif en février 2010.



Cadres Seniors en Bourgogne s'articule autour de cinq axes :

- la constitution d'un réseau d'acteurs et d'entreprises investis dans le recrutement de cadres seniors
- la mise en place d'une plateforme de compétences en direction des TPE et PME bourguignonnes
- l'outplacement individuel
- la mise en relation de recruteurs et de cadres seniors
- le coaching d'intégration et de maintien dans l'emploi

Impulsion Emploi, pilote opérationnel du retour des seniors à l'emploi en Bourgogne

Rapprocher « ceux qui offrent et ceux qui demandent », promouvoir le recrutement de cadres seniors rapidement opérationnels, encourager la diversité dans les univers professionnels, tels sont les leviers sur lesquels **Impulsion Emploi**, conseil en transition professionnelle, a bâti son succès.

C'est donc tout naturellement vers le projet mené par l'équipe animée par Marie Bertin que les institutions se sont tournées lorsqu'il a fallu donner dans notre région une dimension concrète à l'engagement pris au niveau européen.

Les périodes de transition professionnelle constituent des moments forts pour inventer des nouvelles trajectoires professionnelles. L'équipe d'Impulsion Emploi est totalement investie dans l'action **Cadres Seniors en Bourgogne**. Avec un résultat de 19 retours en activité au 31 mars 2010, soit 56 % des 34 premiers seniors accompagnés, Impulsion Emploi n'est pas peu fière d'avoir prouvé que la Bourgogne est capable de faire aussi bien que la Suède !



CONTACT PRESSE

Mélanie Voisard • 06 12 52 53 15
melanie.voisard@buzzetcompagnie.com

